

Aktsomhetsvurdering Ståle Nilsen Seafood AS

Pr 30.06.2024

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("Åpenhetsloven") trådte i kraft 1. juli 2022. Ståle Nilsen Seafood AS er omfattet av lovens virkeområde, jf Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Aktsomhetsstandarder i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene.

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges virksomheter som er omfattet av åpenhetsloven å offentliggjøre en redegjørelse om sine aktsomhetsvurderinger.

Implementering av Åpenhetsloven.

Styret i Ståle Nilsen Seafood AS vedtok 11.06.2023 Ståle Nilsen Seafood AS' policy for bærekraftig forretningsvirksomhet, noe som forankrer selskapets arbeid med åpenhetsloven og menneskerettighetsspørsmål for hele organisasjonen.

Aktsomhetsvurdering

Ståle Nilsen Seafood AS' virksomhet består i kjøp og salg av villfanget fisk fra havet, primært hvitfisk. Ståle Nilsen Seafood AS har noen titalls leverandører og kunder. De fleste av dem er mellomstore bedrifter. Ståle Nilsen Seafood AS baserer sin risikovurdering på kartlegging av egen virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere.

Ståle Nilsen Seafood AS opererer i et internasjonalt marked med samarbeidspartnere i mange land. Representanter for Ståle Nilsen Seafood AS gjør systematisk befaringer i samarbeidsbedrifter. Vi har da god mulighet for å gjøre erfaringer ikke bare når det gjelder fiskeriproduktenes kvalitet og de særlig høye sanitære standarder som våre produkter krever, men også når det gjelder arbeidsvilkårene til ansatte og andre problemstillinger som et aktivt menneskerettighetsarbeid foranlediger en vurdering av, herunder særlig de ansattes arbeidsforhold. I sine aktsomhetsvurderinger legger Ståle

Nilsen Seafood AS særlig vekt på arbeidsforholdene til fiskerne ombord i fiskebåtene, de som arbeider på lager og fabrikk, og transportmedarbeidere.

Basert på våre undersøkelser og erfaringer vurderes risikoen for brudd knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre samarbeidspartnere per i dag generelt som lav, men viktig å følge aktivt med på også i fremtiden.

Det er ikke funnet noen brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår aktsomhetsvurdering for 2023-2024.

Når det gjelder Ståle Nilsen Seafood AS internt, er det tale om en bedrift med fem ansatte, som alle er underlagt norsk arbeidsmiljølovgivning. Ledelsen og de ansatte arbeider tett sammen hver eneste dag. Risikoen for menneskerettighetsbrudd internt i bedriften vurderes som fraværende.

Planlagte tiltak

Ståle Nilsen Seafood AS er som bedrift opptatt av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i verdikjeden. Ståle Nilsen Seafood AS fortsetter systematisk arbeid med Åpenhetsloven, minst på årlig basis. For dette formål har Ståle Nilsen Seafood AS hyret inn eksterne konsulenter, som samarbeider tett med selskapets styre i vårt arbeide med å sikre ansvarlighet i egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere.